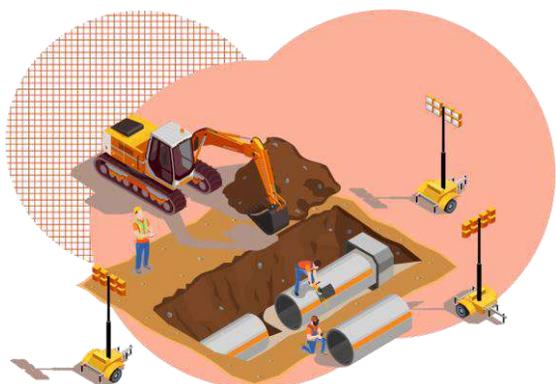


L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Centre-Val de Loire

En un clin d'œil



La CERC Centre-Val de Loire, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers (Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ?; Quelles tendances pour quels constats ?; Prospective en 3 étapes). Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

742
éts. avec
salariés

Ressources mobilisées

10 273
salariés

Ressources mobilisables

1 352
intérimaires

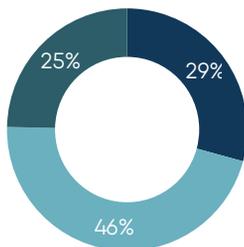
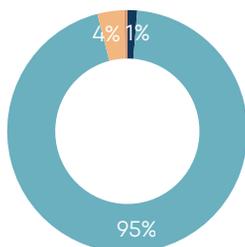
2 654
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

42,0 ans
en moyenne

56,1%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

1 608
salariés entrés

1 439
salariés sortis

10,6%
de turn-over



dont
64,7%
d'ouvriers

dont
58,1%
d'ouvriers

74,0%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

407
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

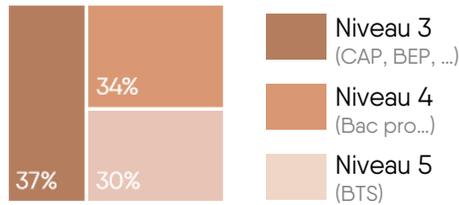
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 407 personnes chaque année entre 2022 et 2027.

Sources : Estimation Réseau des CERC

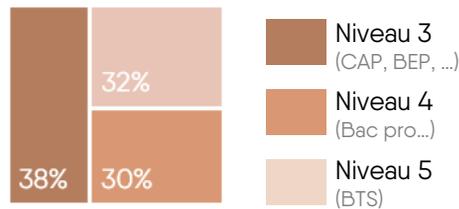
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

458
jeunes en
formation initiale
dans les métiers
des Travaux Publics

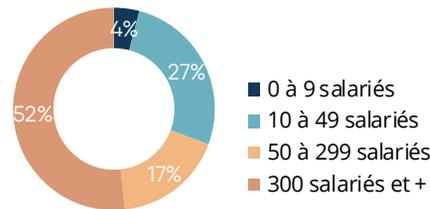


dont
204
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans
les entreprises des Travaux
Publics par taille de l'entreprise



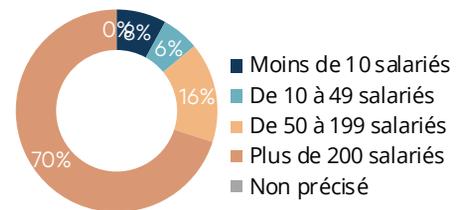
Formation continue

50
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



609
stagiaires salariés
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	1 444	42,5	8,2%	55
Constructeurs de routes et assimilés	1 040	43,1	7,5%	44
Ouvriers VRD	697	34,9	18,5%	16
Constructeurs en ouvrages d'art	607	41,7	7,6%	23
Monteurs en réseaux	904	39,3	12,2%	41
Terrassiers	263	40,2	19,1%	7
Conducteurs d'engins	2 591	42,7	11,2%	111
Mécaniciens d'engins	245	41,5	10,0%	10
Conducteurs de véhicules	1 174	48,3	13,9%	89
Opérateurs de centrale	22	45,9	6,9%	6
Poseurs de voies	145	39,2	25,8%	4

Emploi total = salariés, intérimaires

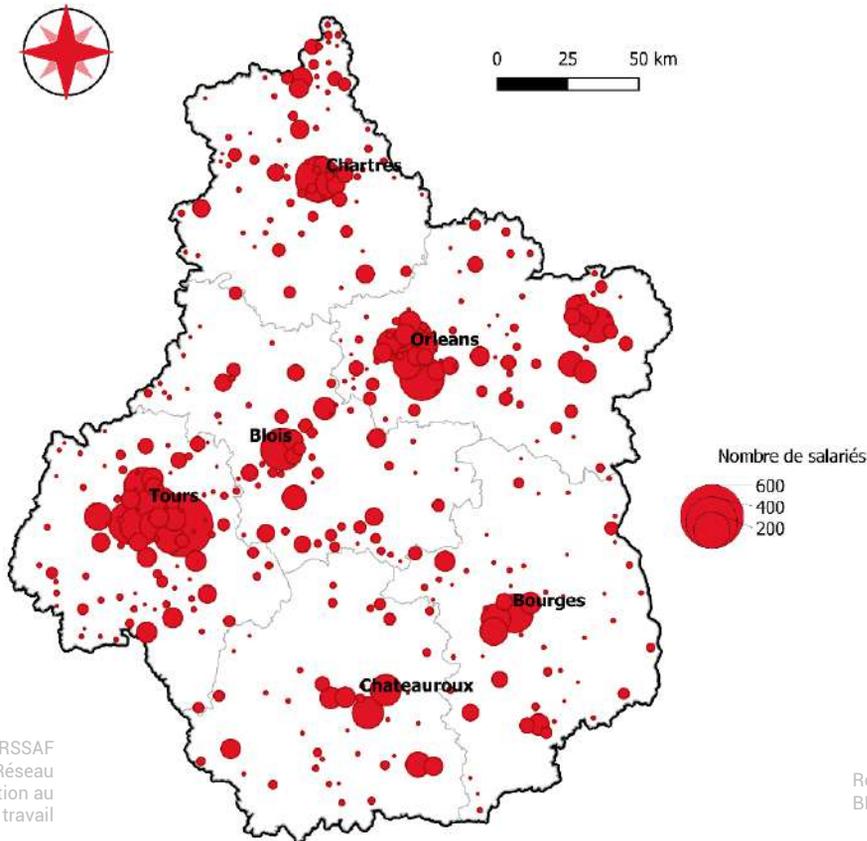
Âge moyen

Taux de turn-over

Ressources nouvelles entrantes

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2021



Répartition du nombre de salariés par département

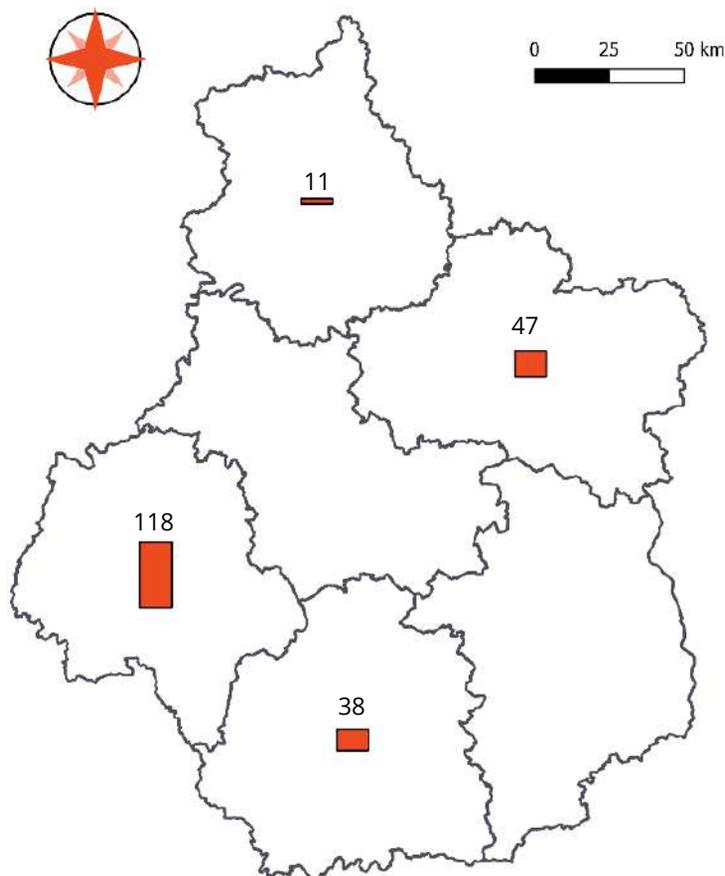
Cher	1 016
Eure-et-Loir	1 334
Indre	841
Indre-et-Loire	3 261
Loir-et-Cher	1 214
Loiret	2 607

Source : ACOSS-URSSAF
2021 – Traitements Réseau
des CERC – Localisation au
lieu de travail

Réalisation CERC Centre-Val de Loire
BD CARTO © © IGN

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics en 2021-2022



Sources : Rectorats &
CCCA-BTP – Traitements
Réseau des CERC

Réalisation CERC Centre-Val de Loire
BD CARTO © © IGN

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

742 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Centre-Val de Loire
10 273 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Centre-Val de Loire
1 352 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Centre-Val de Loire

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

13 516 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 56,1% ont un statut ouvrier dont 70,8% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 608 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 1 439 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 10,6%. 74,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 407 personnes.

Formation initiale

458 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 90 en voie scolaire et 368 en apprentissage.

Parmi eux, 204 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

4% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

50 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

609 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Centre-Val de Loire

BP 22216 – 45162 OLIVET Cedex

02-36-17-46-11 | cerbtptcentre@gmail.com

www.cerc-centrevalde Loire.fr | @CercVal