

ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS CENTRE-VAL DE LOIRE



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

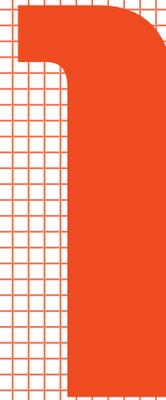
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies ferrées

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN
RÉGION ?**



Concentration du tissu économique Travaux Publics sur quelques domaines d'activité

742

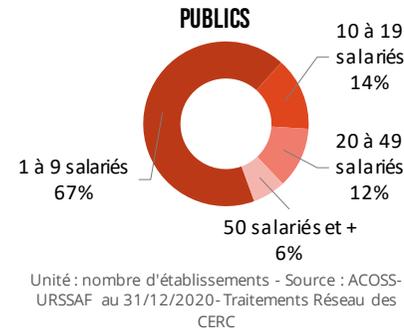
établissements employant
au moins un salarié à fin
2021

10 273

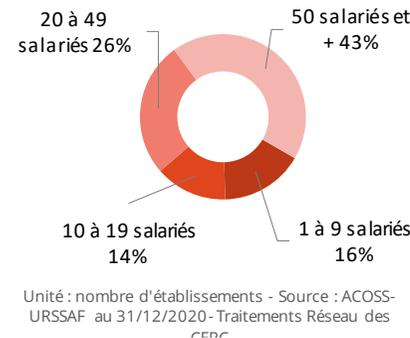
salariés

Près de 750 établissements employant au moins un salarié ont été recensés en Centre-Val de Loire. Parmi eux, la grande majorité comporte un effectif entre 1 et 9 salariés. Le nombre moyen de salariés par établissement en région dans les travaux Publics est inférieur à la moyenne nationale (13,8 salariés en Centre-Val de Loire contre 14,8 salariés en France).

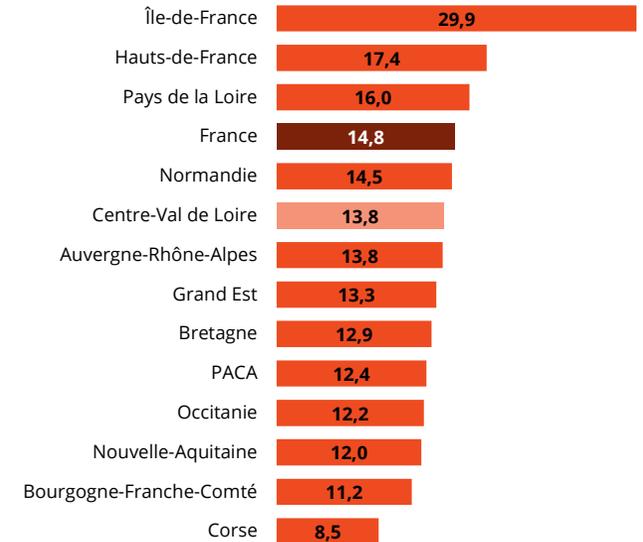
RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉ DANS LES TRAVAUX PUBLICS



RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



NOMBRE MOYEN DE SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 - Traitements Réseau des CERC

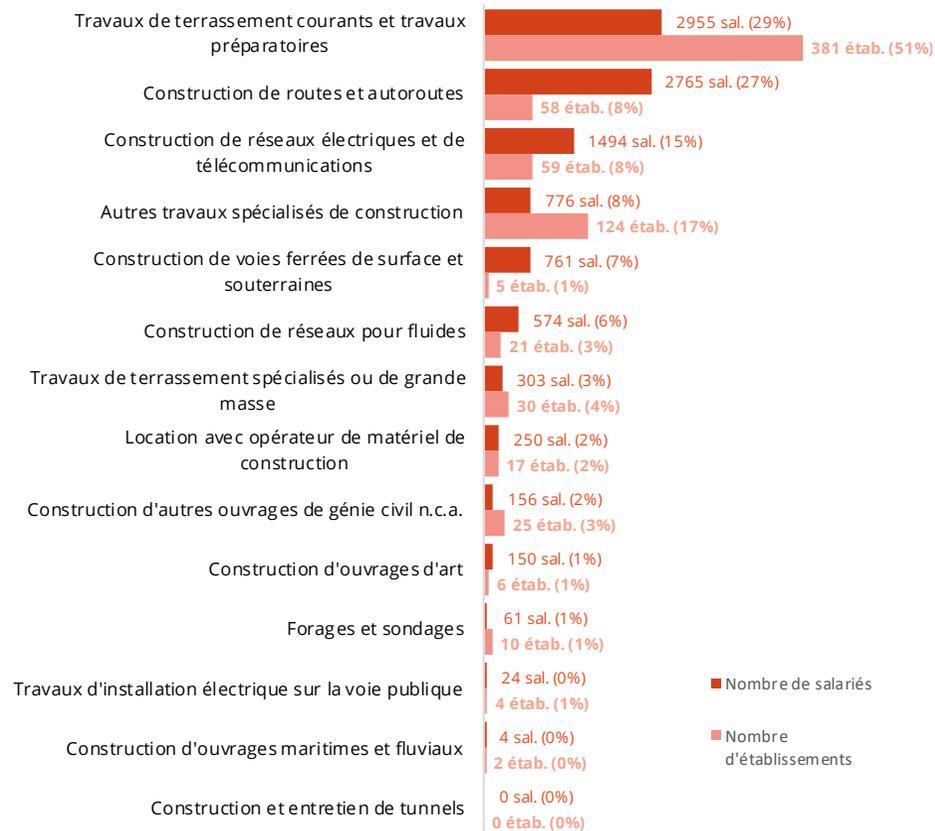
Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?

2/3 de l'emploi dans 3 secteurs d'activité

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



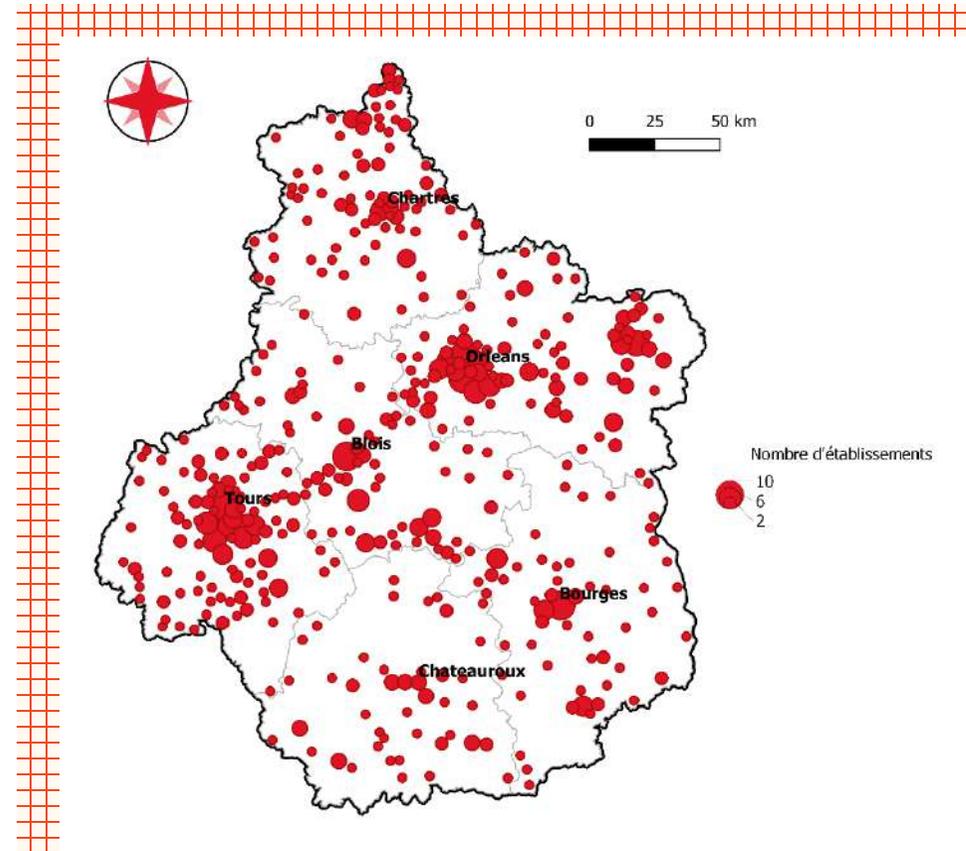
Nombre d'établissements de Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2021

Les établissements des Travaux Publics se concentrent essentiellement autour des grandes agglomérations de la région et particulièrement le long de la Loire.

Par département, le Loiret comptabilise le plus d'établissements avec salariés (27% du total régional), suivi de l'Indre-et-Loire (24%) tandis que 8% des établissements se situent dans le département de l'Indre.

Répartition du nombre d'établissements avec salariés par département

Cher	86
Eure-et-Loir	109
Indre	62
Indre-et-Loire	181
Loir-et-Cher	104
Loiret	200



Sources : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC
Réalisation CERC Centre-Val de Loire
BD CARTO © IGN

Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

10 273

salariés

1 352

intérimaires

2 654

demandeurs d'emploi*



En 2021, 10 273 salariés sont employés dans une entreprise des Travaux Publics en Centre-Val de Loire.

Parallèlement, plus de 1 350 intérimaires viennent renforcer les effectifs du secteur (mesurés en ETP en moyenne sur l'année). Le nombre de demandeurs d'emploi recensés sur la région comme recherchant un emploi de production lié aux Travaux Publics est estimé à 2 650 environ. Ces derniers pourraient ainsi venir renforcer les effectifs sous réserve d'adéquation avec le besoin des entreprises.

En terme de structure de l'emploi, la région compte un peu plus de 13 intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics, soit un recours aux intérimaires quasi équivalent à la moyenne nationale.

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS

10 273

1 352

2 654

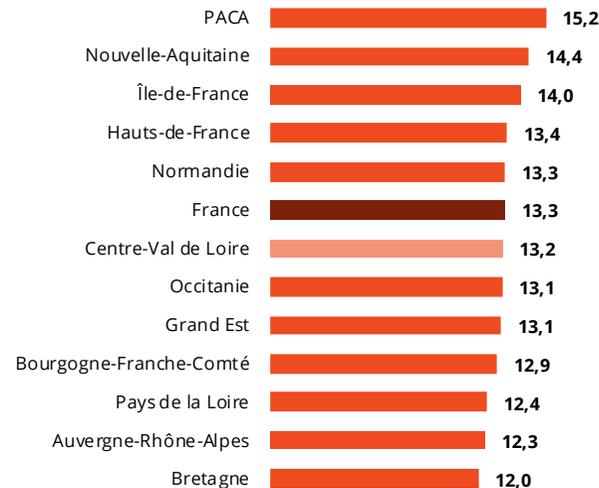
Salariés

Intérimaires

Demandeurs d'emploi*

Unité : nombre de postes salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

***Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi - Ratio Travaux Publics) :** demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production dans la Construction - Estimation TP : 1 demandeur d'emploi sur 5 pourrait rechercher un emploi de production lié aux Travaux Publics.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

7 779 salariés

Techniciens et cadres

3 521 salariés

Administratifs et commerciaux

2 216 salariés

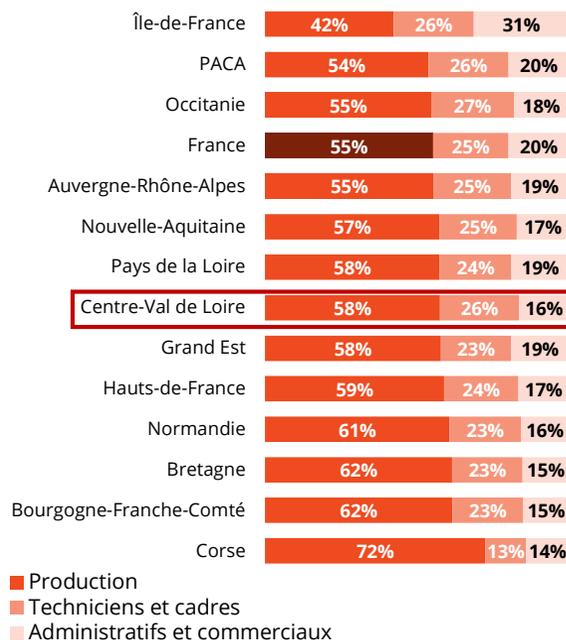
58% des salariés des Travaux Publics relèvent de la catégorie Production avec comme principaux groupes de métiers les conducteurs d'engins suivis des canalisateurs et assimilés, conducteurs de véhicules, monteurs en réseaux et constructeurs de routes.

Avec 26% du nombre de salariés, la catégorie Techniciens et cadres est fortement représentée par les techniciens. Viennent ensuite les chefs de chantier et les conducteurs de travaux.

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Concentration de l'effectif salarié dans quelques métiers

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

Avertissement

L'exploitation de la source UCF a été modifiée : jusqu'à présent l'adresse de l'entreprise était utilisée comme référence géographique. Désormais, les données se basent sur le lieu de résidence du salarié.

Compte-tenu d'un changement de méthode, les données ne sont pas comparables à l'édition précédente.

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

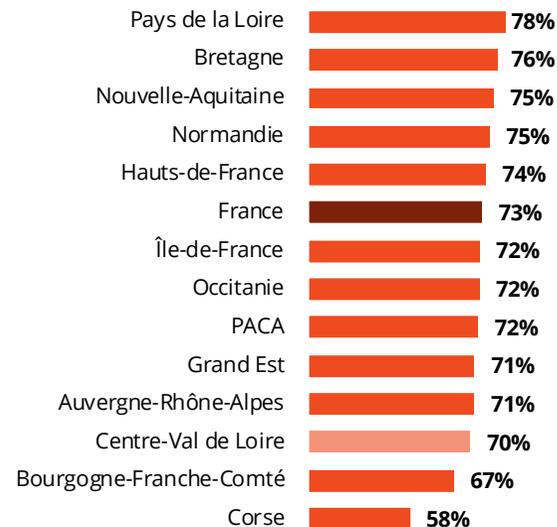


70,8%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

La part des ouvriers qualifiés ou très qualifiés est en dessous de la moyenne nationale mais progresse sur un an (+3,4 points).

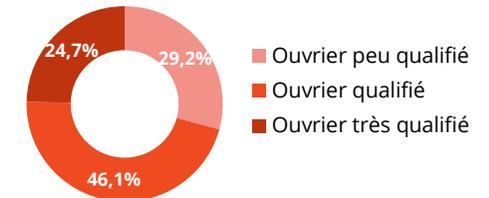
Parmi les métiers avec la plus forte proportion d'ouvriers qualifiés et très qualifiés, on retrouve les Constructeurs de routes (95%) et les Canalisateurs et assimilés (91%) pour un âge moyen équivalent à 43,1 ans et 45,5 ans respectivement. On retrouve ensuite les Constructeurs d'ouvrages d'art (85%), les Conducteurs de véhicules (81%) et les Conducteurs d'engins (74%) avec respectivement 41,7 ans, 48,3 ans et 42,7 ans d'âge moyen. A l'inverse, le métier de Monteur en réseaux ne possède que 63% d'ouvriers qualifiés et très qualifiés mais un âge moyen parmi les plus bas (39,3 ans).

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Avertissement

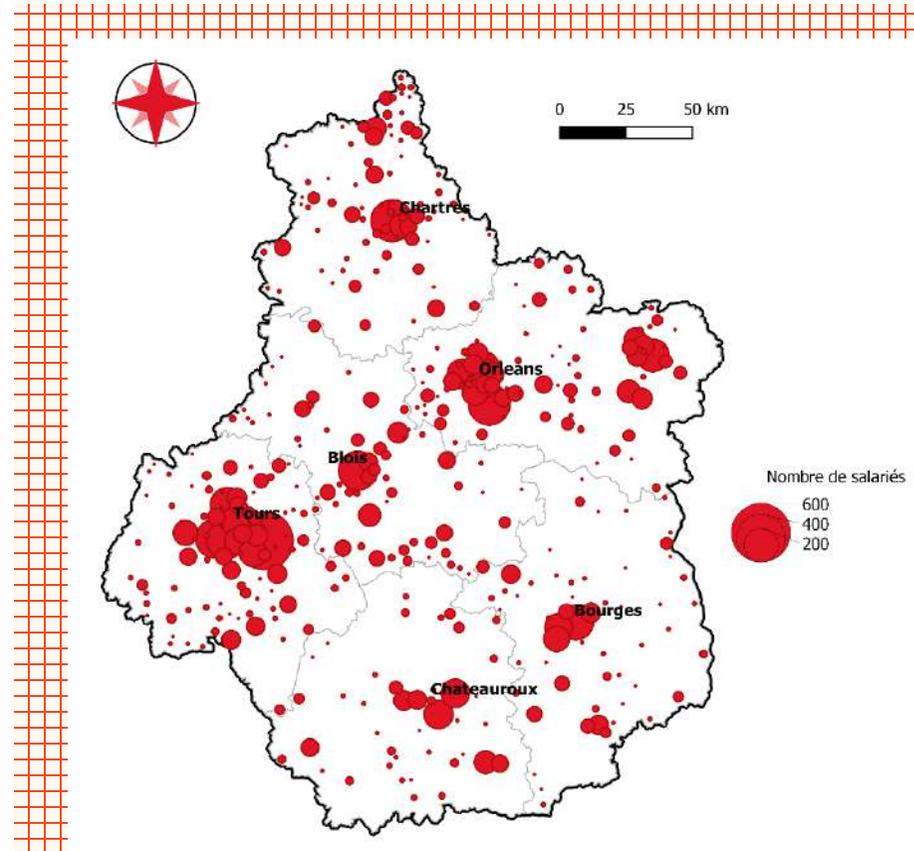
L'exploitation de la source UCF a été modifiée : jusqu'à présent l'adresse de l'entreprise était utilisée comme référence géographique. Désormais, les données se basent sur le lieu de résidence du salarié.

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021

Répartition du nombre de salariés par département

Cher	1 016
Eure-et-Loir	1 334
Indre	841
Indre-et-Loire	3 261
Loir-et-Cher	1 214
Loiret	2 607



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail
Réalisation CERC Centre-Val de Loire
BD CARTO ©IGN

PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

214 jeunes
dont
197 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

620 jeunes
dont
285 apprentis

834 jeunes sont inscrits en formation initiale à des métiers des Travaux publics ou des formations techniciens/cadres du B&TP sur la région.

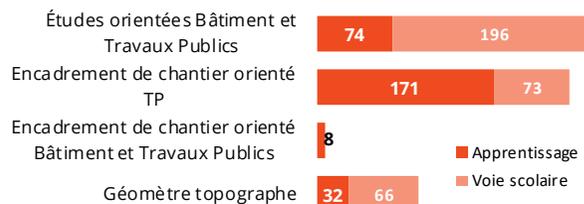
Les constructeurs de routes et les mécaniciens d'engin regroupent le plus grand nombre d'apprenants sur les métiers de production (153 jeunes).

Les jeunes dans les métiers en lien aux études techniques B&TP sont les plus nombreux dans les formations techniques et d'encadrement : 270 soit 44% des effectifs.

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue?

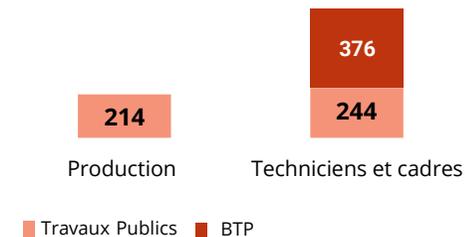
Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



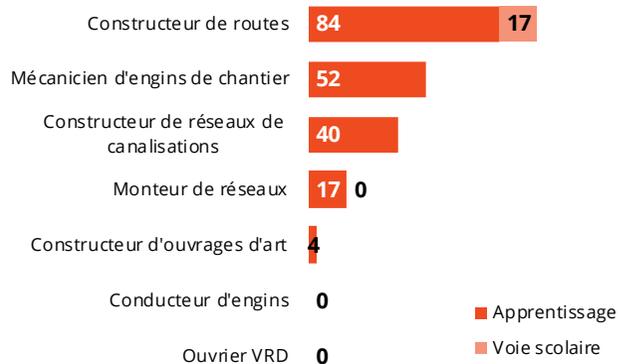
Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, 21% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	Autre	
Canalisateur	40									40
Conducteur d'engins TP										
Constructeur de routes	101									101
Constructeur d'ouvrages d'art	4									4
Mécanicien d'engins TP	19			21			5	7		52
Monteur de réseaux			4			11	2			17
Ouvrier VRD										
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				144				107	19	270
Encadrement de chantier orienté TP				115				129		244
Encadrement de chantier orienté BTP									8	8
Géomètre topographe				42				56		98

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, 21% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE FORMATION
(APPRENTISSAGE/VOIE SCOLAIRE) EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	40						40		100%
Conducteur d'engins TP									
Constructeur de routes	84	17					84	17	83%
Constructeur d'ouvrages d'art	4						4		100%
Mécanicien d'engins TP	19		26		7		52		100%
Monteur de réseaux	4		13				17		100%
Ouvrier VRD									
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				144	74	52	74	196	27%
Encadrement de chantier orienté TP			81	34	90	39	171	73	70%
Encadrement de chantier orienté BTP					8		8		100%
Géomètre topographe			2	40	30	26	32	66	33%

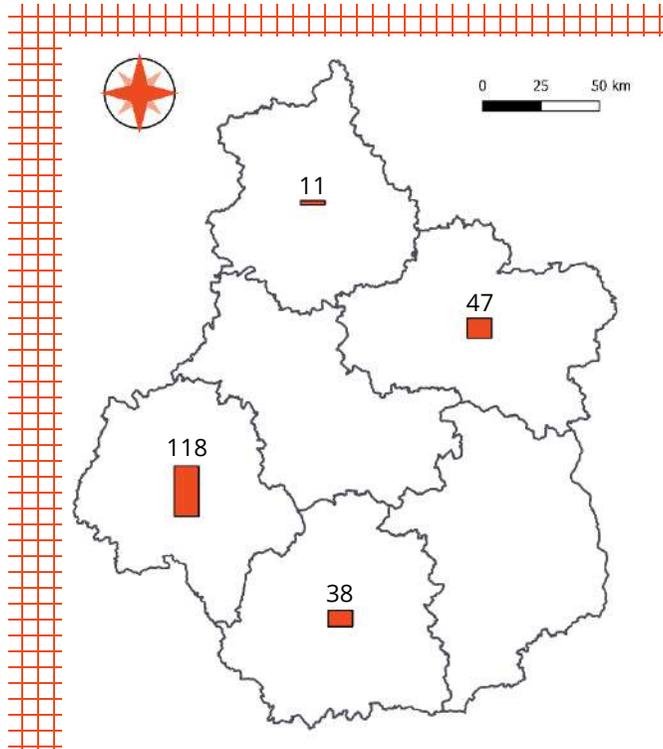
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

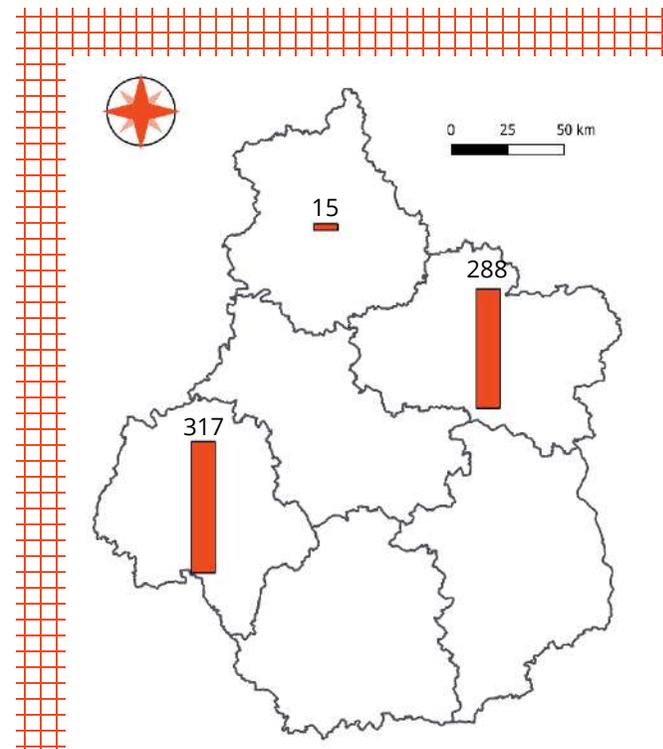
Cartographie de la formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC
Réalisation CERC Centre-Val de Loire
BD CARTO © IGN

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP EN 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC
Réalisation CERC Centre-Val de Loire
BD CARTO © IGN

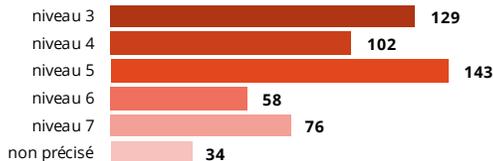
49% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

542
apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2021 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

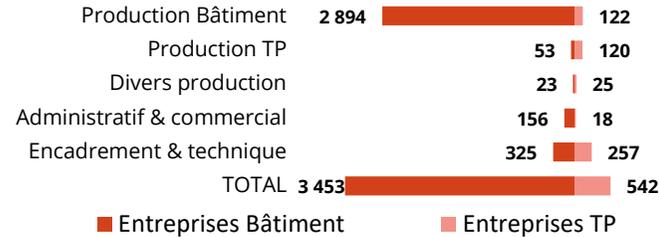
542 apprentis sont recensés dans les entreprises de Travaux Publics, dont 257 techniciens et 18 administratifs et commerciaux. Parallèlement, près de 270 apprentis formés dans une entreprise de Travaux Publics préparent un métier de production. Des apprentis d'une entreprise de Travaux Publics peuvent préparer un métier relevant du Bâtiment et inversement. Aussi, 53 jeunes au minimum sont recrutés en apprentissage dans une entreprise de Bâtiment et se forment sur un métier de production TP.

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



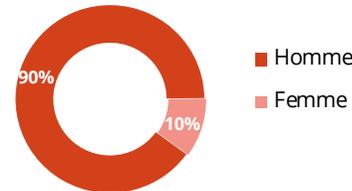
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



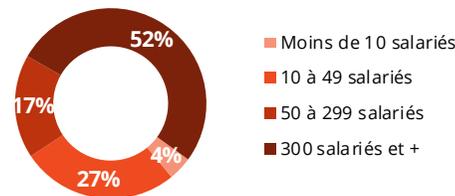
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



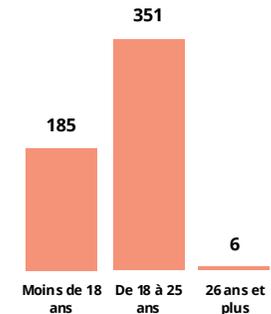
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Note de lecture

Le nombre d'apprentis présenté ici correspond au nombre de jeunes en contrat dans une entreprise des Travaux publics quel que soit le métier préparé (production, administratif, encadrement, etc.). Il diffère du nombre d'apprentis présenté en pages 11 à 14 qui porte sur le nombre de jeunes en formation à un métier de production Bâtiment ou d'encadrement/technique de chantier (quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il est en contrat d'apprentissage).

Avertissement

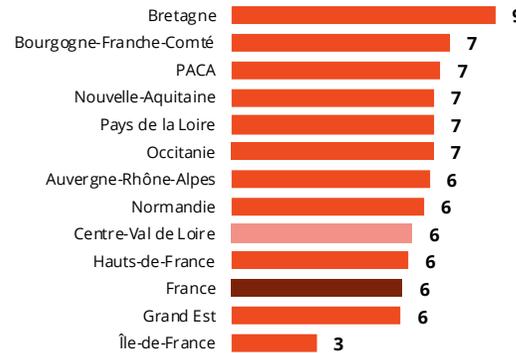
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

609 salariés en formation continue dans les Travaux Publics en 2021

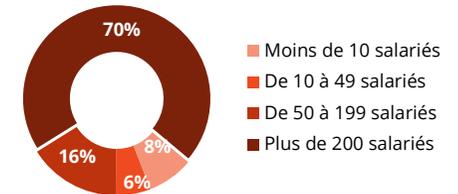
50 contrats de professionnalisation aux métiers des Travaux Publics en 2021

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2021



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors

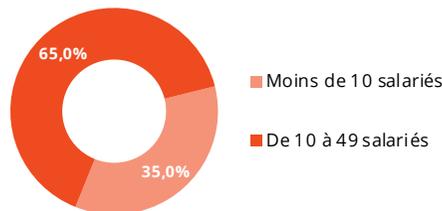
RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

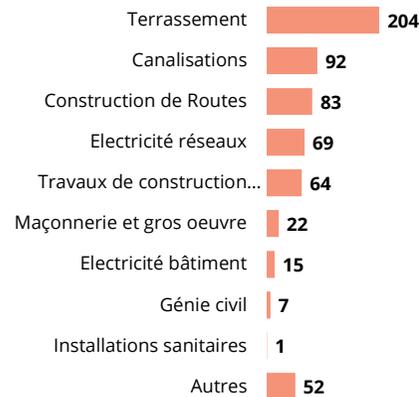
Avec plus de 200 stagiaires salariés (soit un tiers des stagiaires dans les Travaux Publics), le Terrassement est le corps d'état le plus représenté, suivi par celui des travaux de Canalisations (92 stagiaires). 70% des contrats de professionnalisation se répartissent dans les entreprises qui comptent plus de 200 salariés.

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant suivi une formation financée par Constructyts au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi, aide financière de Pôle emploi) et en CSP (Contrat de sécurisation professionnelle).

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

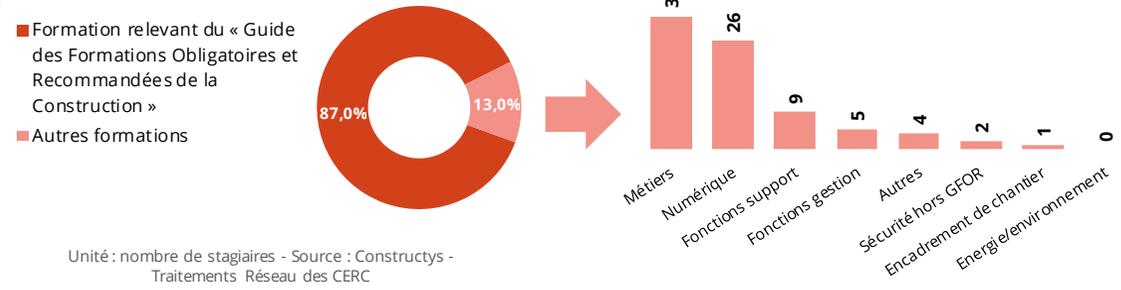
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Les formations continues en 2021

87% des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Plus de 500 stagiaires salariés ont suivi une formation du guide des formations obligatoires et recommandées dans la construction en 2021. C'est dans le Génie civil et les Installations sanitaires que la part des stagiaires ayant suivi ces formations est la plus importante avec la totalité des effectifs qui sont concernés.

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant suivi une formation financée par Constructyts au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi, aide financière de Pôle emploi) et en CSP (Contrat de sécurisation professionnelle).

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**

2

Reprise de l'activité Travaux Publics après la crise sanitaire

1 555 M€

Chiffre d'affaires Travaux
Publics 2021

+15,9%

Evolution 2021/2020

Choix du scénario cible

Le scénario retenu est le suivant:

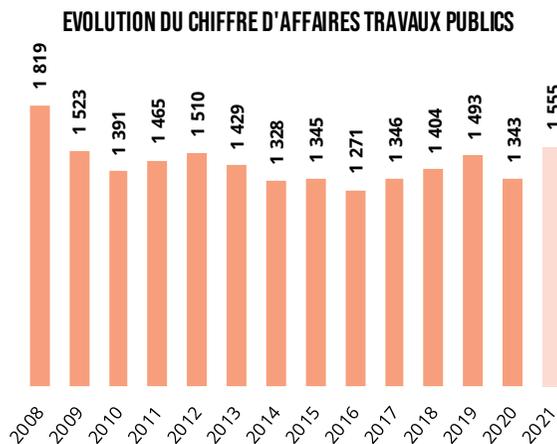
Il correspond à une stabilité de la productivité sur la période 2021-2027 malgré un impact probable de l'inflation sur 2022 et 2023 mais un rééquilibrage sur les années suivantes et avec 1 salarié sur 15 qui quitte définitivement le secteur (hors départ à la retraite).

Hypothèse: Après un fort rebond de l'activité sur 2021, celle-ci devrait rester stable en 2022 dans Travaux Publics en volume tout du moins. L'activité devrait connaître ensuite un retrait significatif sur 2023 avant de mieux s'orienter pour les années suivantes notamment en 2025 et 2026 (années pré-électorales) avec une plus forte amélioration de l'activité qui pourrait être envisagée et un niveau d'activité en 2027 qui dépasserait celui de 2021.

Hypothèse A : On considère que les parts du personnel d'encadrement, du personnel administratif et du personnel ouvriers vont rester stable sur la période.

Hypothèse B : On considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2021.

Hypothèse C : On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

*Projection 2021 consolidée - FRTP Centre-Val de Loire

Reprise de l'emploi salarié après la crise

+96

emplois salariés

dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

+18

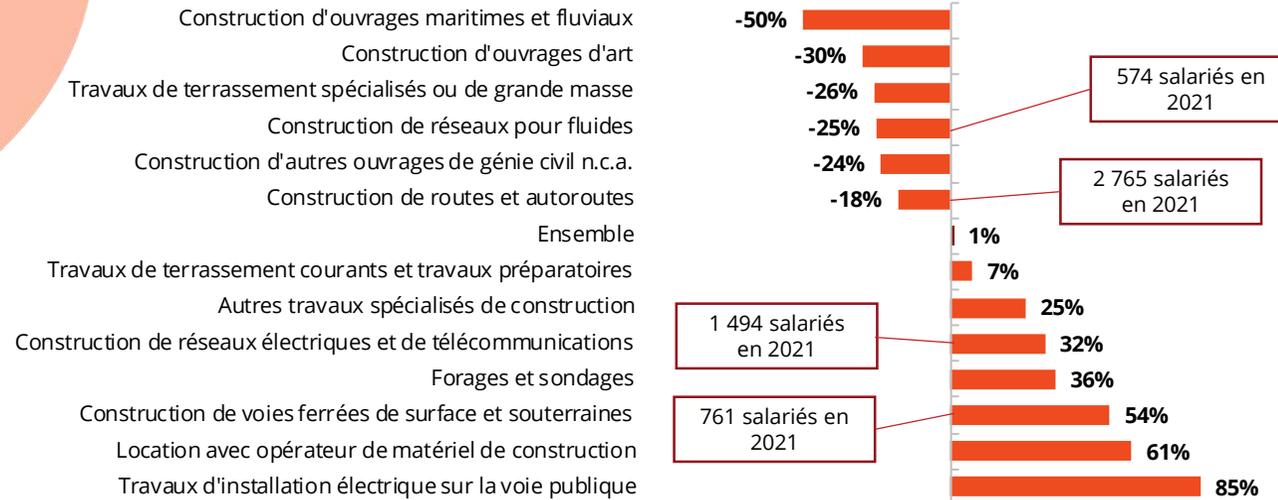
Établissement employant au moins un salarié

dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

Près de 100 salariés supplémentaires en 10 ans dans les Travaux Publics mais de fortes disparités par métier. En effet, on observe par exemple une perte de plus de 600 salariés entre 2011 et 2021 pour l'activité de la Construction de routes et autoroutes. A l'inverse, l'activité de Construction de voies ferrées de surface et souterraines gagne plus de 360 salariés sur la même période.

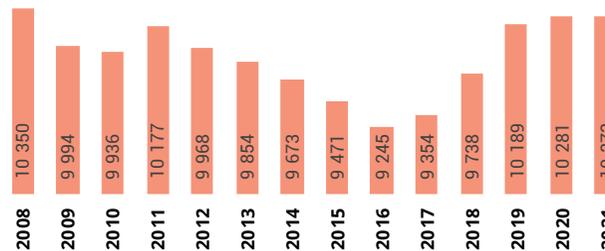
Dans le même temps, le nombre d'établissements employant au moins un salarié dans les Travaux Publics progresse de 2,5%.

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Impact en emploi

Impact en emploi à 5 ans

À partir des scénarios établis précédemment, du nombre de départs estimé (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel en ressources est estimé à **407** personnes en Centre-Val de Loire dans les métiers de production Travaux Publics.

Près de **74%** de ce besoin est uniquement dû au remplacement de départs en retraite compte-tenu de la pyramide des âges.

**Besoin annuel
en ressources
2021-2027**

407

Evolutions positives de l'emploi pour tous les statuts

Les tendances par métier

Evolution 2017-2021

+3,7%
ouvriers

+12,2%
ETAM

+13,7%
Cadres (IAC)

Par rapport à 2017, les métiers ouvriers ont vu progresser leurs effectifs salariés à hauteur de +3,7%.

La plus forte hausse sur la période 2017-2021 concerne les Cadres (IAC) avec +13,7%.

Les ETAM affichent eux une hausse tout de même significative de leurs effectifs sur la période (+12,2%).

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2021/2017	
Ouvriers	7 589	+3,7%	▲
ETAM	4 154	+12,2%	▲
Cadres (IAC)	1 773	+13,7%	▲
Ensemble	13 516	+7,4%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

L'exploitation de la source UCF a été modifiée : jusqu'à présent l'adresse de l'entreprise était utilisée comme référence géographique. Désormais, les données se basent sur le lieu de résidence du salarié.

Age moyen des salariés en 2021

41,7 ans

production

41,3 ans

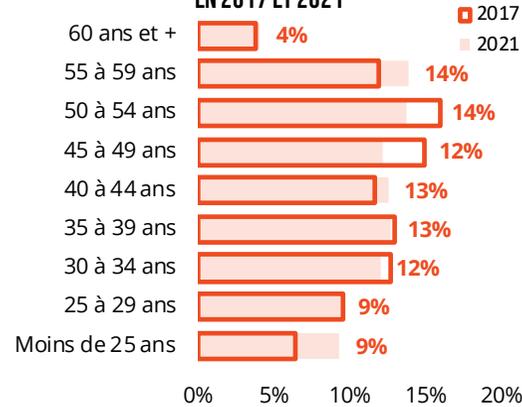
techniciens et cadres

43,9 ans

administratifs et commerciaux

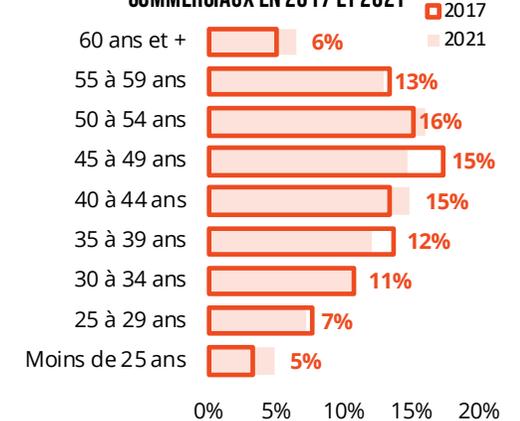
Nette modification de la pyramide des âges des salariés

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



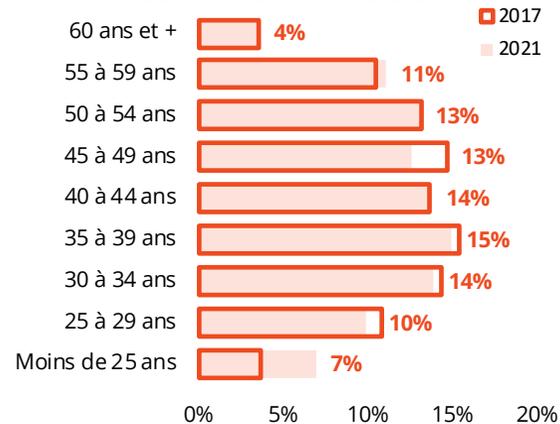
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Une modification significative de la pyramide des âges sur certaines tranches d'âge par rapport à 2017. En effet les moins de 25 ans ont progressé sur cette période notamment dans la production. A l'inverse, la tranche des 45-49 ans a diminué dans l'ensemble des métiers. On observe également un creux au niveau des effectifs dont l'âge se situe entre 40 et 44 ans tous métiers confondus.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

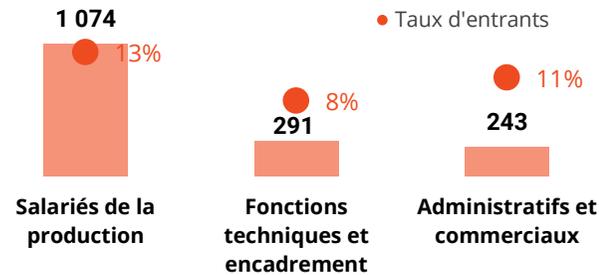
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Taux d'entrants 2021

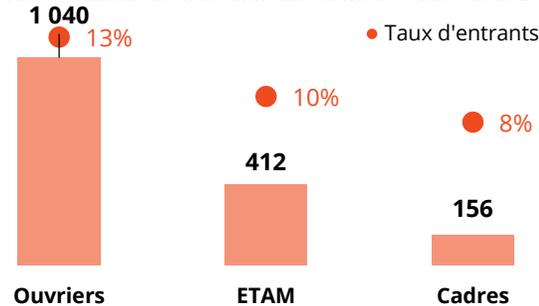


EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrant 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2021

Taux de CDI des premiers entrants 2021

83,7%

Production

89,6%

Techniciens et cadres

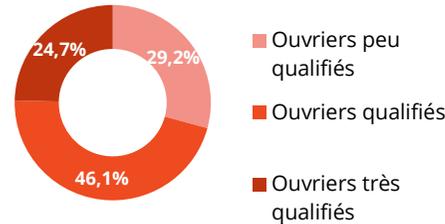
85,5%

Administratifs et commerciaux

Les premiers entrants représentent 9% des entrants des salariés de la production, 7% des recrutements de personnels administratifs et commerciaux et 5% dans les fonctions techniques et encadrement.

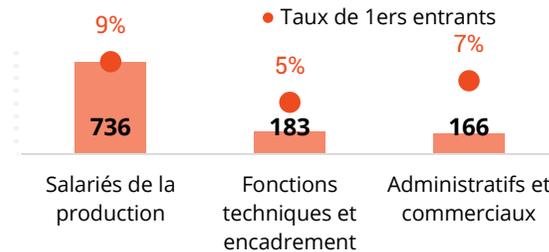
La part des contrat en CDI chez les salariés premiers entrants dans les métiers de la production est de 84% des contrats proposés contre 90% dans les fonctions techniques et d'encadrement et 86% sur les postes administratifs et commerciaux.

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021



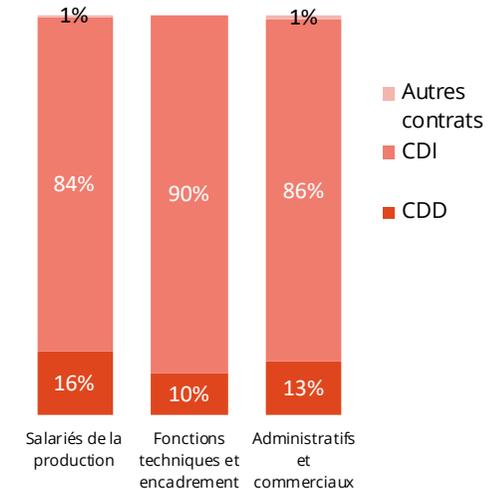
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

1^{ers} entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrants 2021 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

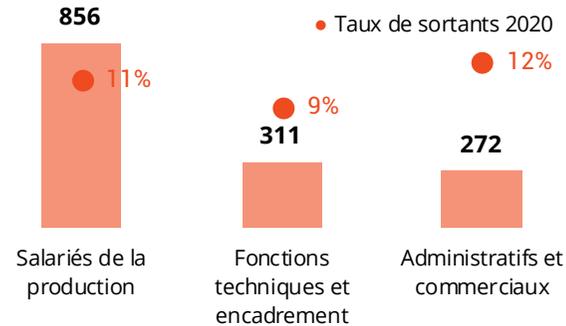
* hors apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Taux de sortant 2020

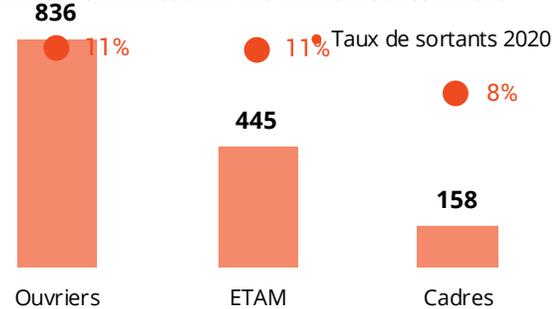


EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de sortants 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* hors apprentis

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Taux de turn-over 2021
12,0%
 Production
 9,6% en France

8,4%
 Techniciens et cadres
 6,7% en France

11,3%
 Administratifs et commerciaux
 6,8% en France

480*
 projets de recrutements (à minima)

74%*
 des entreprises ont des problèmes de recrutements

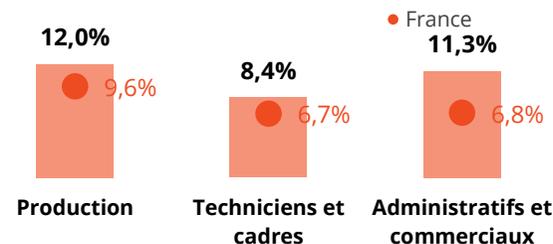
PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2022

	Projets de recrutement (à minima)	Difficultés de recrutement
Ingénieur études	15	++
Géomètre-topographe	20	++
Constructeur en ouvrages d'art	15	+
Monteur en réseaux	25	++
Mécanicien d'engins	20	+
Métiers de la Construction de routes	35	++
Métiers de la Construction de réseaux de canalisations	55	++
Métiers de la Conduite d'engins de Travaux Publics	85	+
Métiers de l'Encadrement intermédiaire	125	+
Ensemble	395*	74%*

Les entreprises de Travaux Publics prévoient plus de 400 recrutements tous métiers confondus d'ici mi-2023. Ces recrutements sont notamment envisagés pour faire face aux mouvements de personnel notamment pour les métiers de Conducteurs d'engins de Travaux Publics et pour les Constructeurs de réseaux de canalisations.

Concernant les difficultés de recrutement, celles-ci touchent 74% des entreprises de Travaux Publics ayant un projet de recrutement et en particulier dans les métiers de Constructeur en ouvrage d'art, Constructeur en voirie urbaine et Géomètre-topographe

TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

* hors apprentis

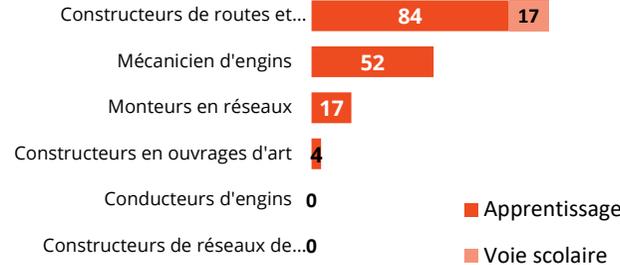
Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

*Données issues de l'Enquête qualitative « emploi-formation » dans les entreprises de Bâtiment et de Travaux Publics en Centre-Val de Loire, CERC-Centre-Val de Loire, 2022

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage
dans la formation initiale
sur les métiers de la
production des Travaux
Publics
80,3%
2021-2022

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



Définition

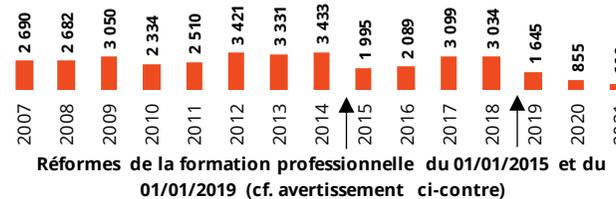
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Le recours à la formation continue

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

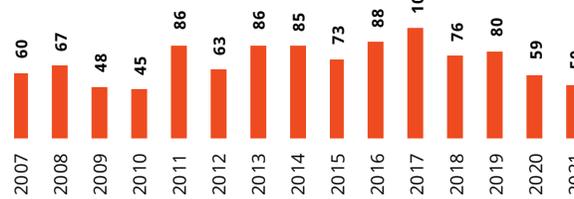
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

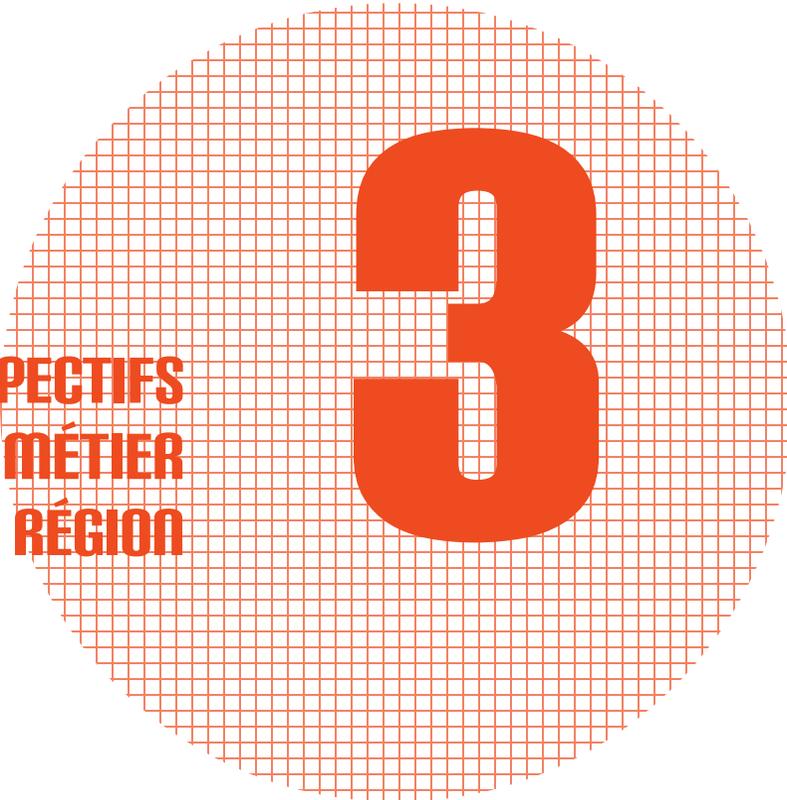
Evolution du nombre
de contrats de
professionnalisation
-15,3% 2021/2020
-16,7% 2021/2007

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS

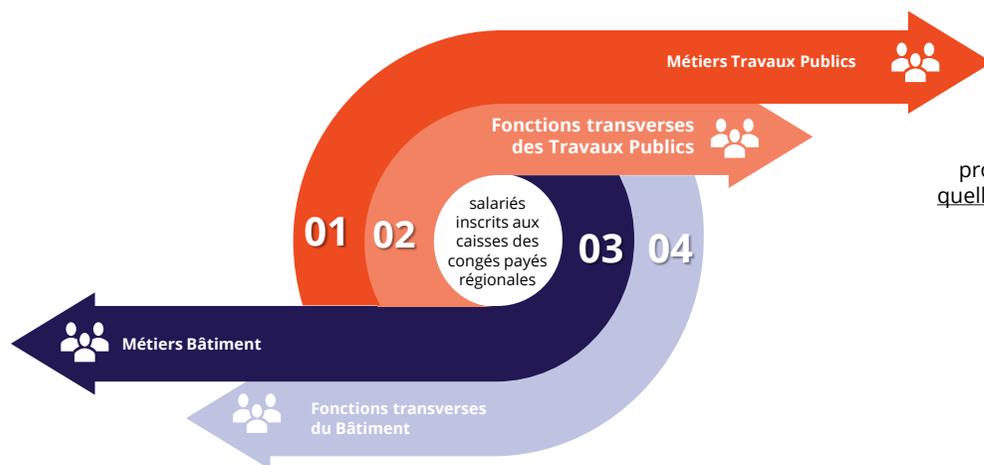


Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**



3



Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
 Constructeurs de routes et assimilés
 Ouvriers VRD
 Constructeurs en ouvrages d'art
 Monteurs en réseaux
 Terrassiers
 Conducteurs d'engins
 Mécaniciens d'engins
 Conducteurs de véhicules
 Opérateurs de centrale
 Poseurs de voies ferrées

Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise des Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

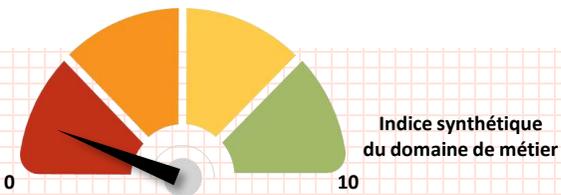
Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

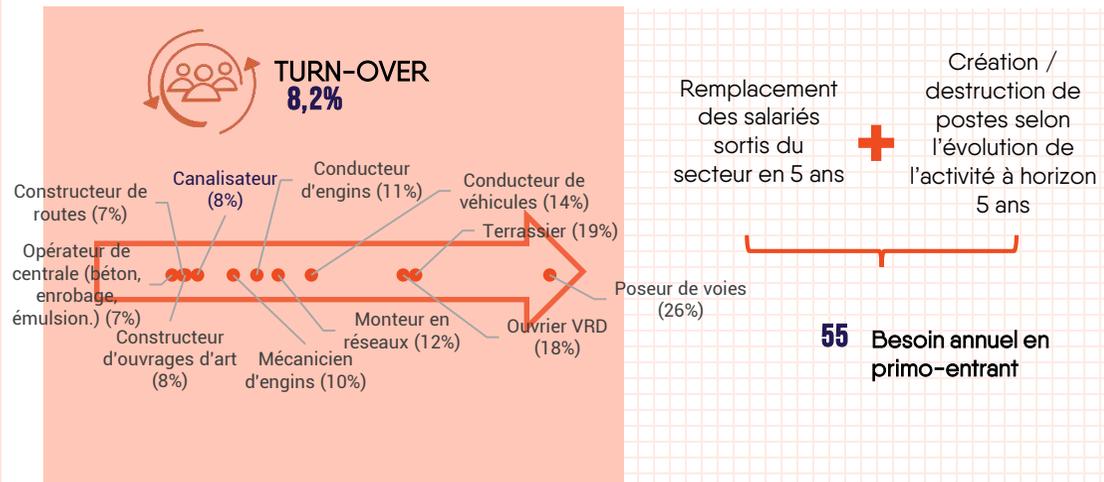
3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE



- Les constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés représentent **16% des effectifs** du secteur avec plus de 1200 salariés dont 258 constructeurs de réseaux de canalisations et 972 ouvriers VRD assimilés
- En prenant en compte le **taux de retour à l'emploi** des demandeurs d'emploi et le **taux d'insertion** des jeunes en formation, on obtiendrait **moins de 10 formés mobilisables** pour couvrir les besoins croissants en personnel dans le métier (notamment alternants/stagiaires).

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 230 SALARIÉS
214 INTÉRIMAIRES



42,5 ans
en moyenne



91,2% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



40 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
40 en apprentissage

19 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



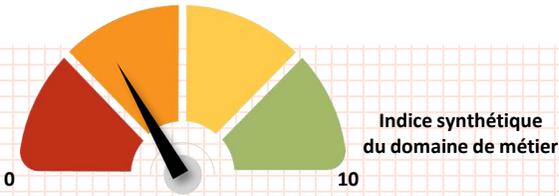
70
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle continue
(tous métiers confondus)

0
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

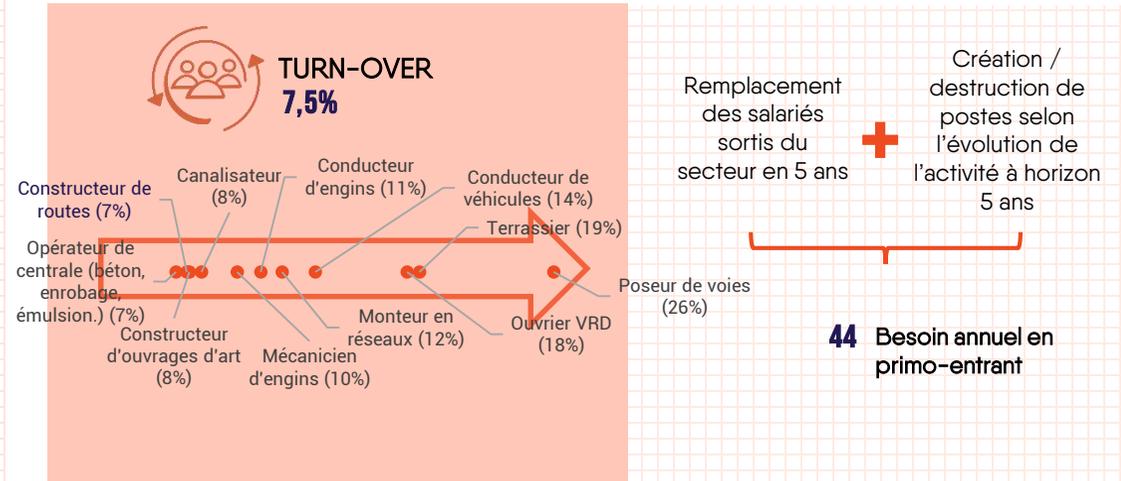
3.2 Constructeurs de routes et assimilés

SYNTHÈSE



- On recense 211 salariés constructeurs de routes auxquels viennent s'ajouter 675 ouvriers VRD assimilés constructeurs de routes. Les constructeurs de routes et assimilés affichent l'un des taux de turn-over les plus faibles des Travaux Publics avec 7% et un profil de personnes très qualifiées (95%).
- Le nombre de jeunes en formation initiale et notamment en année diplômante progresse sur un an (+20 jeunes) mais demeure insuffisant pour répondre au besoin annuel en primo-entrant pour ce métier. En effet, en prenant en compte le **taux de retour à l'emploi** des demandeurs d'emploi et le **taux d'insertion** des jeunes en formation, on obtiendrait **moins de 20 formés mobilisables**.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



886 SALARIÉS
154 INTÉRIMAIRES



43,1 ans
en moyenne



94,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



101 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
17 en voie scolaire
84 en apprentissage

45 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

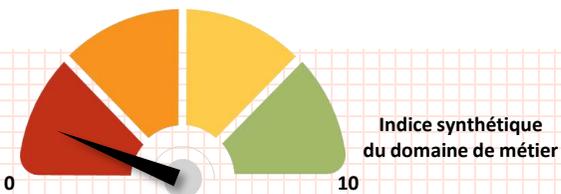


70
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle continue
(tous métiers confondus)

0
salariés en contrat de
professionnalisation

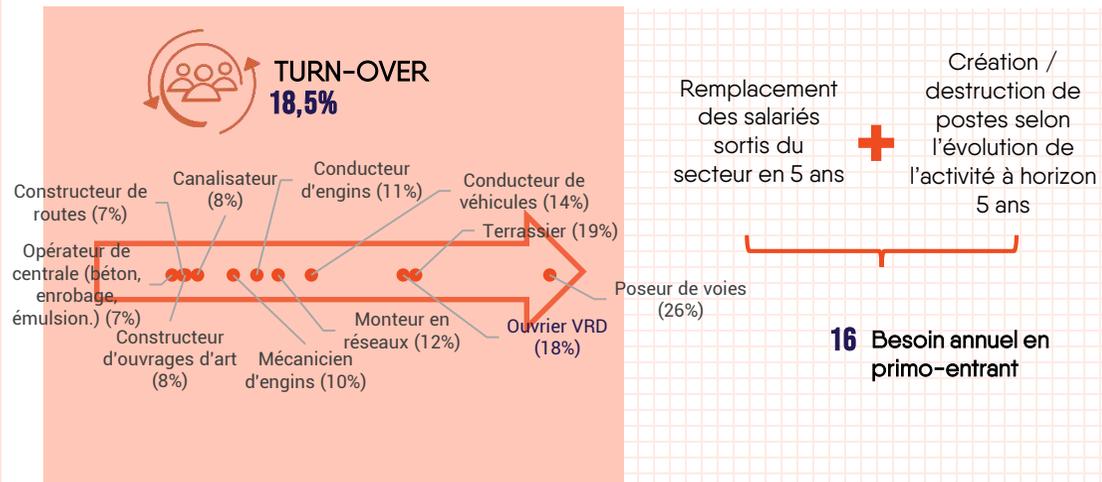
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- 594 salariés ouvriers VRD sont recensés en Centre-Val de Loire venant s'ajouter à ceux assimilés canalisateurs ou constructeurs de routes.
- Les salariés font partie des **plus jeunes** en comparaison des autres métiers et le taux de **turn-over est largement supérieur** à la moyenne dans les Travaux Publics (19% contre 12% tous métiers confondus).
- Si le besoin annuel en primo accédant demeure faible, la tension est au maximum sur ce métier compte tenu de l'**absence de formés aux métiers du VRD** tant en formation initiale qu'en formation continue.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



594 SALARIÉS
103 INTÉRIMAIRES



34,9 ans
en moyenne

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Il n'existe pas de formation initiale conduisant au métier de d'Ouvrier VRD en Centre-Val de Loire



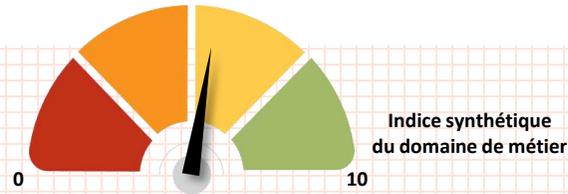
70 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue (tous métiers confondus)

1

salariés en contrat de professionnalisation

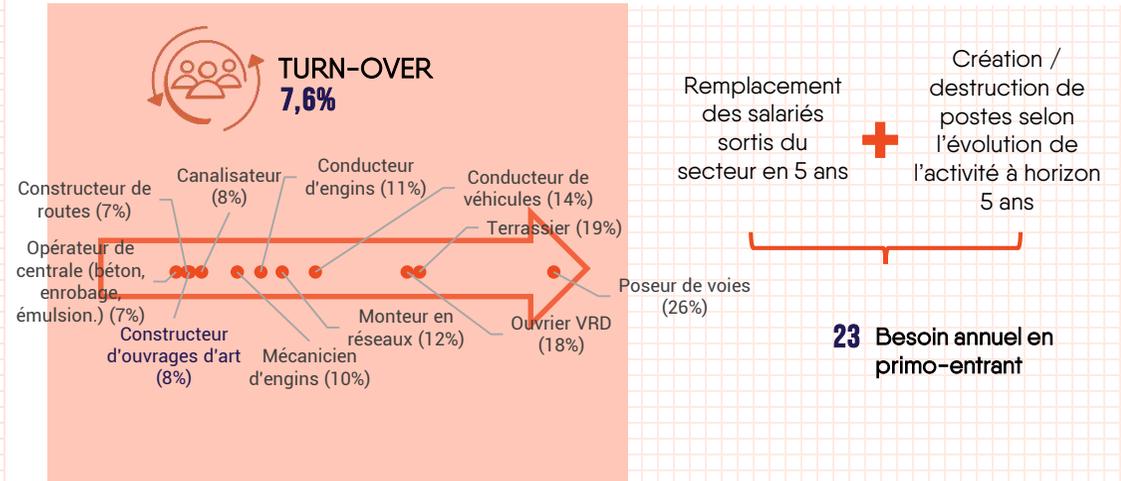
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Le métier de constructeur en ouvrage d'art possède un taux de **turn-over relativement faible** par rapport à la moyenne dans les Travaux Publics (8% contre 12% tous métiers confondus).
- En prenant en compte le taux de retour à l'emploi des demandeurs d'emploi et le taux d'insertion des jeunes en formation, on obtiendrait environ 20 formés mobilisables pour couvrir les besoins croissants en personnel dans le métier
- Le besoin serait ainsi quasiment **couvert** mais les difficultés de recrutement sont parmi les plus fortes dans ce métier, à mettre en relation avec le **manque de formation initiale** en région notamment.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



517 SALARIÉS
90 INTÉRIMAIRES



41,7 ans
en moyenne



85,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



4 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
4 en apprentissage

1 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

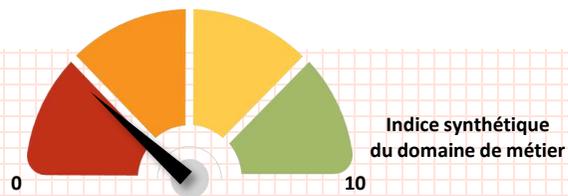


70
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle continue
(tous métiers confondus)

32
salariés en contrat de
professionnalisation

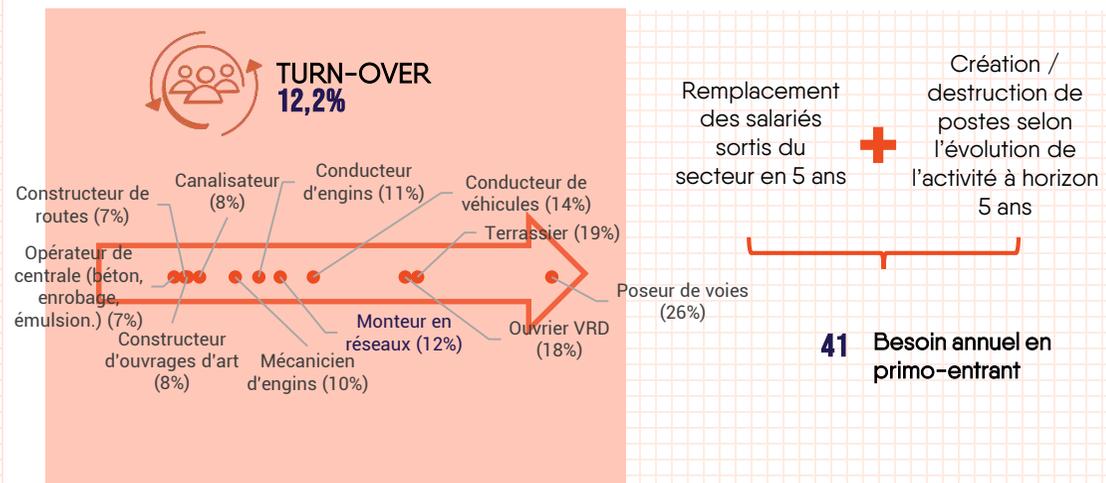
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Le nombre de jeunes en formation initiale et notamment en année diplômante progresse légèrement sur un an (+14 jeunes) mais demeure insuffisant pour répondre au besoin annuel en primo-entrant pour ce métier. En effet, en prenant en compte le **taux de retour à l'emploi** des demandeurs d'emploi et le **taux d'insertion** des jeunes en formation, on obtiendrait **moins de 10 formés mobilisables**.
- Il est donc nécessaire d'orienter la politique professionnelle de manière à améliorer le nombre de nouveaux entrants en formation et de renforcer la valorisation de ces métiers.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



770 SALARIÉS
134 INTÉRIMAIRES



39,3 ans
en moyenne



62,5% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



17 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
17 en apprentissage

17 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

24% en niveau 3
76% en niveau 4
0% en niveau 5

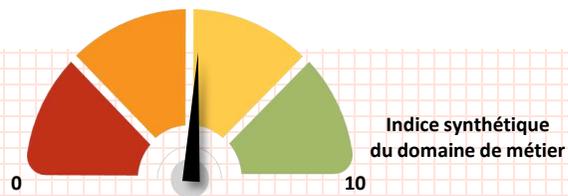


70
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle continue
(tous métiers confondus)

4
salariés en contrat de
professionnalisation

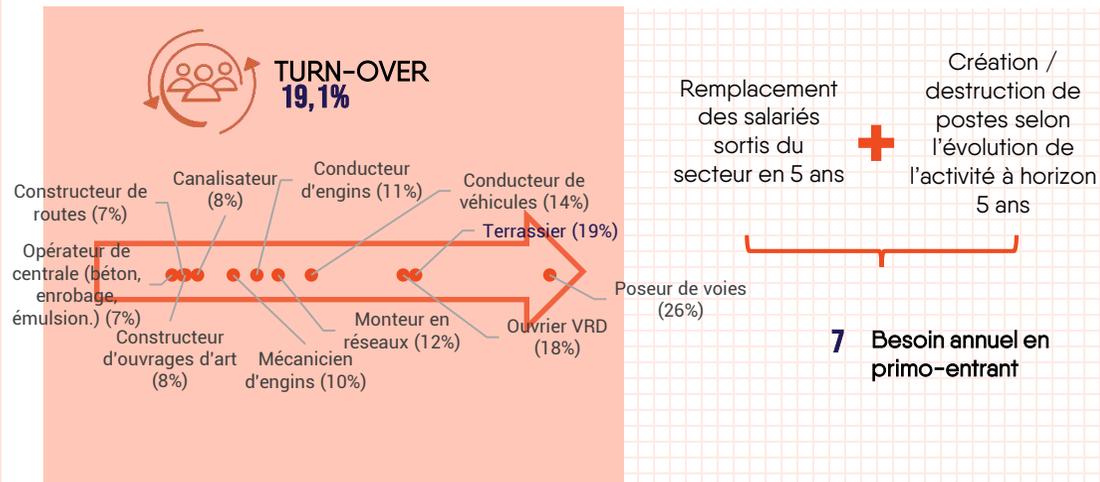
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Les salariés du terrassement sont en moyenne **plus jeunes** que dans les autres métiers (40,2 ans contre 42,3 ans tous métiers confondus) et le **taux de turn-over est bien supérieur** à la moyenne (19,1% vs 12% tous métiers confondus).
- Le **taux de qualification** dans le métier est relativement **peu élevé** avec 38,1% enregistré contre 70,8% pour la moyenne tous métiers confondus. Ceci est en cohérence avec notamment **l'absence de dispositif de formation initiale ou continue**.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



224 SALARIÉS
39 INTÉRIMAIRES



40,2 ans
en moyenne



38,1% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



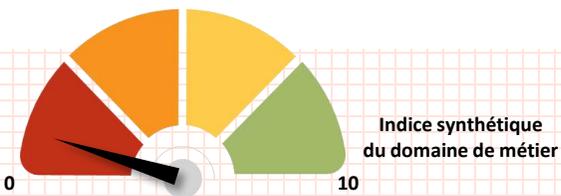
Il n'existe pas de formation initiale conduisant au métier de Terrassier en Centre-Val de Loire



70
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle continue
(tous métiers confondus)

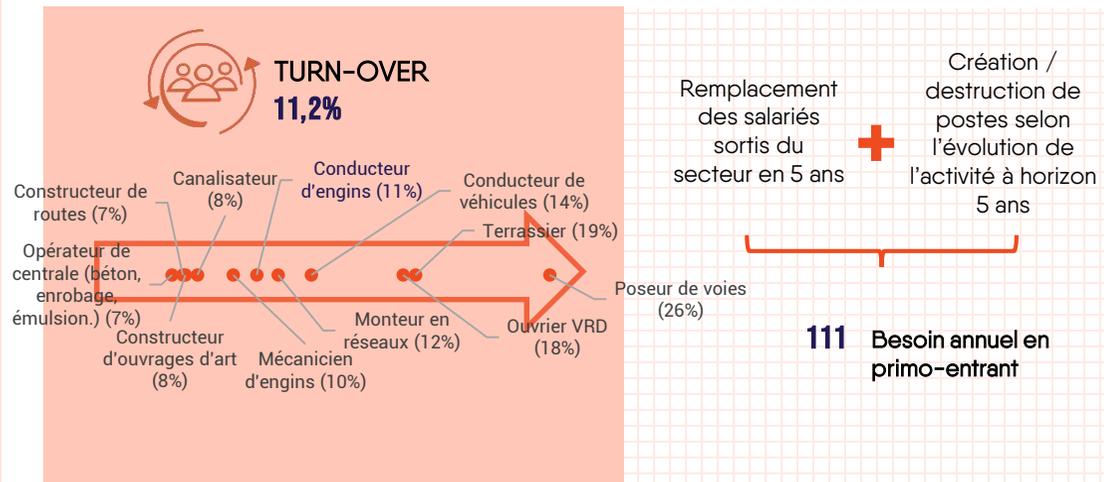
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Avec près de **30% des effectifs** du secteur dans le métier de la conduite d'engins, les **enjeux** sont **élevés** sur ce métier. Les entreprises remontent en effet des difficultés à trouver des conducteurs d'engins en raison notamment d'un **manque d'expérience et/ou de formation des candidats**.
- Or, **aucune formation initiale n'est répertoriée** en conduite d'engins en Centre-Val de Loire et on recense très **peu de contrats de professionnalisation** (baisse sur un an). Cela crée donc nécessairement une inadéquation entre l'offre et la demande. **La tension est au maximum** sur ce métier.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 207 SALARIÉS
384 INTÉRIMAIRES



42,7 ans
en moyenne



73,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Il n'existe pas de formation initiale conduisant au métier de Conducteur d'engins en Centre-Val de Loire



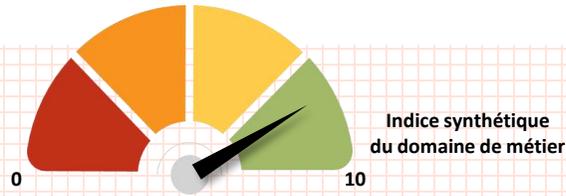
70
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle continue
(tous métiers confondus)

6

salariés en contrat de
professionnalisation

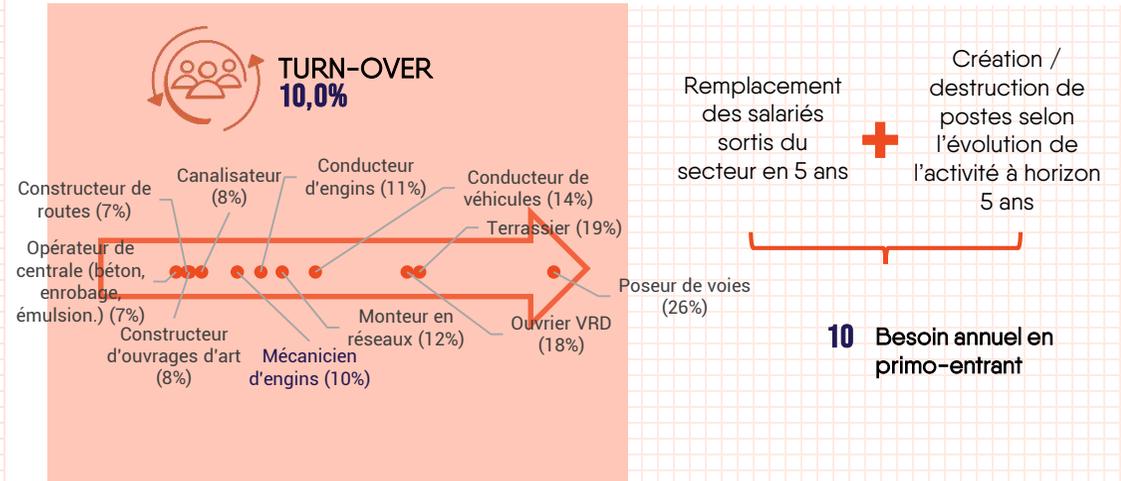
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- En prenant en compte le **taux de retour à l'emploi** des demandeurs d'emploi et le **taux d'insertion** des jeunes en formation, on obtiendrait **un peu plus de 10 formés mobilisables** pour couvrir les besoins en personnel dans le métier.
- Avec un nombre de jeunes en formation initiale et en année diplômante qui demeure stable sur un an (+2 jeunes), **l'appareil de formation semble couvrir le besoin annuel** en primo-entrant pour ce métier. Une attention particulière poura toutefois être portée sur **l'absence de contrat de professionnalisation**.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



208 SALARIÉS
36 INTÉRIMAIRES



41,5 ans
en moyenne



61,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



52 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
52 en apprentissage

27 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

33% en niveau 3
52% en niveau 4
15% en niveau 5

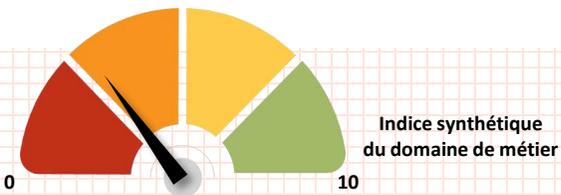


70
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle continue
(tous métiers confondus)

0
salariés en contrat de
professionnalisation

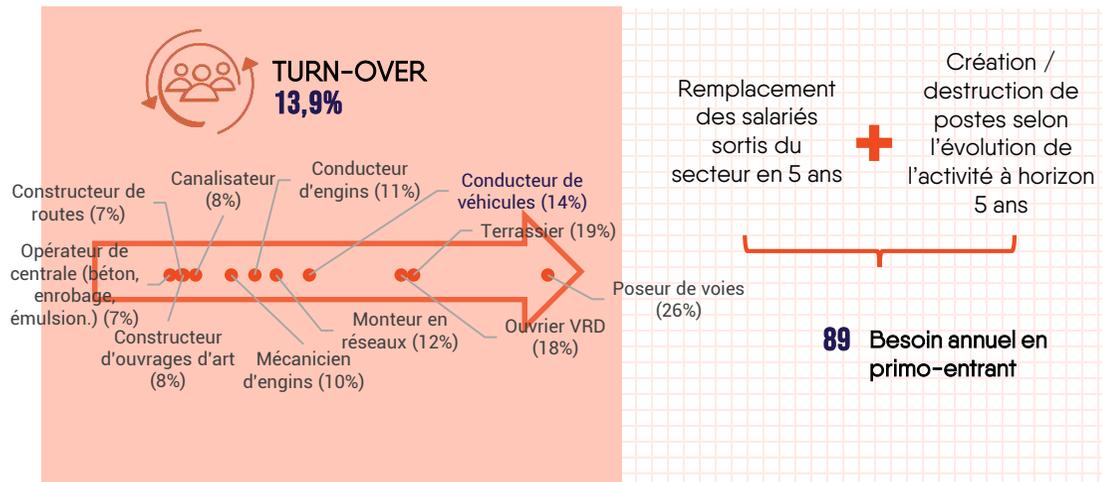
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Les conducteurs de véhicules représentent **13% des effectifs du secteur** avec 1 000 salariés.
- Ce sont les salariés avec la **moyenne d'âge la plus élevée**, ce qui implique un **besoin en renouvellement fort**. Ce sont ainsi près de 90 personnes nouvelles qui seraient à recruter chaque année.
- La formation sur ce métier est gérée par le secteur du transport et de la mobilité.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 000 SALARIÉS
174 INTÉRIMAIRES



48,3 ans
en moyenne



80,8% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Des formations gérées par le secteur de la mobilité



70
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle continue
(tous métiers confondus)

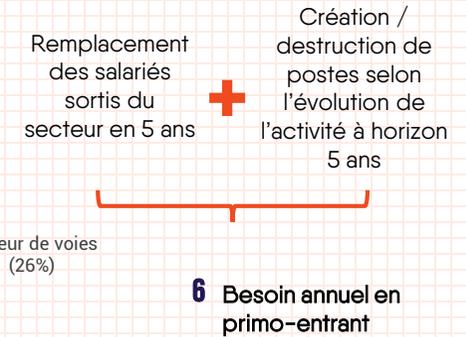
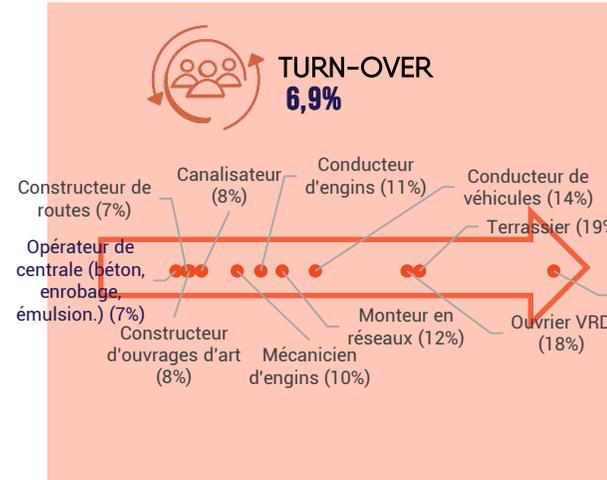
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



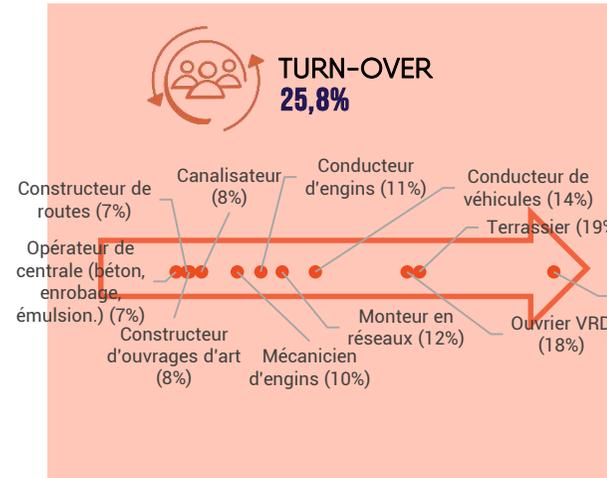
Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

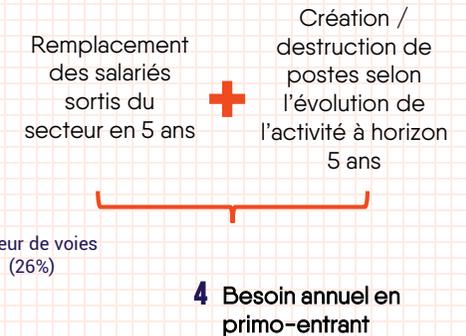


Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



3.11 Poseurs de voies ferrées



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant obtenu un financement de Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en en POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi, aide financière de Pôle emploi) et en CSP (Contrat de sécurisation professionnelle).

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffres latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production du Bâtiment ou des Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise du BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sortie hors définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR (Numéro d'Inscription au Répertoire ou numéro de sécurité sociale) complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2021 et soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

Eléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Travaux Publics quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production des Travaux Publics quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise des Travaux Publics adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise des Travaux Publics adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formées.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM (Demandeurs d'emplois en fin de mois)

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Centre-Val de Loire
 BP 22216 – 45162 OLIVET Cedex
 02-36-17-46-11 | cerbtptcentre@gmail.com
www.cerc-centrevaldeloire.fr | [@CercVal](https://twitter.com/CercVal)